



HEARTBEAT[®]
Lehrling mit Herz und Hirn



Projekt HEARTBEAT Hintergründe und Ziele

Einerseits bedeutet HEARTBEAT = Herzschlag im Sinne einer Identifikation, die aus dem Herzen heraus kommt - mit seiner Arbeit und mit seinem Unternehmen: „Mein Herz schlägt auch für meinen Job und für mein Unternehmen“.

Andererseits bedeutet HEARTBEAT = Herzschlag im Sinne von Identifikation mit seinen Lehrlingen und Auszubildenden im Unternehmen:
„Mein Herz schlägt auch für die neuen, jungen, oft noch unbeholfen und manchmal schwierigen Jugendlichen in meinem Unternehmen“.



HEARTBEAT[®]
Lehrling mit Herz und Hirn

Hintergründe und Ziele

„Projekt Heartbeat“ – Was ist das?:

„Projekt Heartbeat“ ist die Durchführung einer ganzheitlichen Nachwuchsförderung für Lehrlinge im fachlichen und persönlichen Bereich, die nachhaltige Wirkung auf das gesamte Unternehmen (und die jeweilige Kooperation und ev. die Branche) hat.

Bei den Problemen in der Praxis setzt HEARTBEAT an. Wir helfen Strukturen zu schaffen, wo Konzerne aber auch ein Kleinunternehmen:

- Seine Lehrlinge und Lehrlingsausbildner qualitativ hochwertig ausbilden lassen kann
- Wir bieten auch kleinen bzw. mittleren Unternehmern eine Möglichkeit bzw. Know-How, Unterstützung und Werkzeuge, um die entsprechenden Rahmenbedingungen schaffen zu können (Organisatorisch, strukturell, Unternehmenskultur)

Ziele von Heartbeat:

1. Organisation und Durchführung einer ganzheitlichen Nachwuchsförderung für Lehrlinge im fachlichen und persönlichen Bereich
2. Ganzheitliche und gezielte Nachwuchsförderung als strategischer Wettbewerbsvorteil für die Zukunft

Nicht Ziele:

EIN System für alle !

Konkurrenz zu den Berufsschulen und zur WK

Eine Zwangsbeglückung für alle im Unternehmen





Zielzustand in den 4 Säulen:

Lehrlinge:

- gesunde und positive Einstellung zu Leistung und zum Unternehmen (Flausen aber vernünftig)
- gewisse Reflektionsfähigkeit – wo stehe, was kann ich, was muss ich noch lernen (fachlich und sozial)
- Fachliche Kompetenz: Lehrling kann das, was für das Unternehmen wichtig ist bzw. hat einen fundierten fachlichen Grundstock
- Soziale Kompetenz: Notwendige Basis, um sich als Mensch weiterentwickeln zu können
- Genügend Lehrlinge und – die Richtigen

Ausbildner:

- es gibt ein bis zwei Personen im Unternehmen, die sich gerne um die Ausbildung und Entwicklung der Lehrlinge kümmern (hart aber herzlich)
- diese Personen haben eine Grundausbildung in Pädagogik und Didaktik (=wissen, wie man Wissen und Fähigkeiten vermittelt) – und entwickeln diese Fähigkeiten weiter
- ist sich seiner Beispielwirkung bewusst und lebt diese auch (Vorbild bist du selten, Beispiel bist du immer)
- hat auch organisatorisch die Möglichkeiten dazu, dies alles zu machen

Unternehmer:

- weiß über den Entwicklungsfortschritt seiner Lehrlinge und Ausbildungler Bescheid
- Unterstützer und Treiber im Hintergrund
- schafft und initiiert notwendige Rahmenbedingungen (heißt nicht, operative Umsetzung)
- ist sich seiner Beispielwirkung bewusst und lebt diese auch (Vorbild bist du selten, Beispiel bist du immer)

Gesamtorganisation:

- volles Verständnis aller Mitarbeiter für qualifizierte Nachwuchsförderung
- Alle Mitarbeiter sind grundsätzlich sensibilisiert für das Thema Aus- und Weiterbildung (fachlich und persönlich)
- MA sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst und leben diese
- unterstützen den Lehrlingsausbildungner bei seiner Tätigkeit
- Eine Unternehmenskultur und organisatorische Rahmenbedingungen – die dies alles ermöglichen



HEARTBEAT®

Lehrling mit Herz und Hirn

Kontakt/Impressum:

Heartbeat GmbH
FibuNr: 314915k
UID ATU 64364324

Adresse:
Scherleitenstraße 28
A-4553 Schlierbach

Tel & Fax: + 43 (0) 7582 61432
Mobil: + 43 (0) 664 5266277
Web: www.heartbeat.co.at
Mail: office@heartbeat.co.at

Geschäftsführer:
Gernot Schneeberger
Mag. Martin Sattlberger

